

MASTER EN GESTIÓN INTEGRADA

OBJETIVOS

IMAFE, Instituto para la Formación y Empleo organiza una nueva convocatoria del programa **Master en Gestión Integrada**.

El Master está especialmente dirigido a licenciados o diplomados que quieran desarrollar su carrera profesional en este Área.

El programa Master se desarrolla a lo largo de 10 meses y sus principales objetivos son:

- ⇒ Dotar al alumno de los conocimientos y habilidades prácticas precisas para confeccionar toda la documentación legal necesaria para regular la situación legal de los trabajadores en todos los supuestos que pueden darse en la empresa así como conocer la legislación vigente.
- ⇒ Aprender a elaborar un plan de gestión ambiental aplicado a las empresas: así como proyectos, programas y planes operativos ambientales.
- ⇒ Diseñar, implantar y mantener un sistema de calidad en la empresa de acuerdo con las normas ISO necesarias para obtener las certificaciones oportunas.
- ⇒ Capacitar a los alumnos en las técnicas de implantación de sistemas integrales de gestión (Prevención, medioambiente y calidad) proporcionándole los conocimientos específicos relacionados con dicho área.



REQUISITOS DE ACCESO

Para realizar el **Master en Gestión Integrada**, el alumno deberá poseer una diplomatura o licenciatura o contar con experiencia demostrable en el área.

TITULACIÓN

IMAFE, Instituto para la Formación y Empleo, expedirá en este programa una doble titulación a aquellos alumnos que hayan superado los controles parciales y el examen final presencial:

- El Título de **MASTER EN GESTIÓN INTEGRADA**
- El título de **MASTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**



TUTORIAS

Desde el inicio del curso el alumno podrá acceder al servicio de tutorías para consultar y organizar el estudio bajo el asesoramiento de profesionales de la materia.

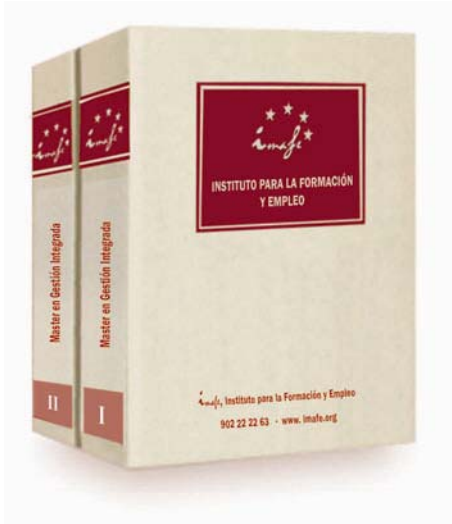
Los objetivos de los tutores son:

- ⇒ Motivar y promover el interés de los alumnos en el estudio del curso.
- ⇒ Guiar y/o reorientar al alumno en el proceso de aprendizaje atendiendo a sus dudas o dificultades, ampliando su información.
- ⇒ Evaluar el proceso de aprendizaje.

la función tutorial, es ejercida de manera muy individualizada, para ayudar a cada persona en sus dudas o dificultades. Esto implica que, en muchas ocasiones, los profesores y profesoras que operan en este marco llegan a conocer mejor a sus alumnos y alumnas que en un sistema tradicional, generalmente masificado, donde las relaciones tutoriales son escasas. Las tutorías del Master puede efectuarlas por teléfono, carta, correo electrónico, fax y entrevista personal

BOLSA DE TRABAJO

El objetivo de éste departamento es promover y gestionar la incorporación de sus alumnos al mercado laboral. En el momento de formalizar la matrícula, el alumno deberá entregar CV y fotografía reciente para ser gestionado en la Bolsa de Trabajo. A lo largo del Master, el alumno tendrá la oportunidad de renovar su CV y recibir asesoramiento sobre procesos de selección en los que esté participando o vaya a participar.



MANUALES DE ESTUDIO

El Material de estudio se entrega en **carpetas** de hojas recambiables que favorecen la actualización y revisión de los contenidos y facilitan el manejo y consulta del material en cualquier momento.

Las unidades didácticas están perfectamente estructuradas con una redacción clara procurando resaltar las palabras o frases que permiten asimilar más fácilmente lo fundamental y con numerosos ejemplos y casos prácticos resueltos.

Los materiales didácticos están orientados a favorecer la autonomía, despertar la curiosidad por la materia, motivar el estudio y mantener la atención, relacionar la experiencia y los conocimientos, facilitar el logro de los objetivos propuestos en el curso y presentar la información adecuada y de forma amena.

PROGRAMA

MODULO 1. FUNDAMENTOS DE LAS TÉCNICAS DE MEJORA DE LAS CONDICIONES LABORALES.

Tema 1: Condiciones de trabajo y salud. Visión panorámica.

Tema 2: Riesgos. Prevención y protección.

Tema 3: Daños derivados del trabajo.

Tema 4: Seguridad, calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales. Reglamentación

Tema 5: Bases estadísticas aplicadas a la prevención.

MÓDULO 2. SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

Tema 1: Técnicas de seguridad. Evaluación de riesgos. Investigación de accidentes.

Tema 2: Inspección de seguridad. Notificación y registro. Análisis estadístico.

Tema 3: Normas y señalización. Protección colectiva e individual. Lugares de trabajo.

Tema 4: Prevención de incendios.

Tema 5: Plan de autoprotección. Equipos de trabajo.

Tema 6: Productos químicos.

Tema 7: Riesgo eléctrico.



MÓDULO 3. HIGIENE INDUSTRIAL.

Tema 1: Higiene Industrial: Aspectos generales.

Tema 2: Toxicología laboral básica. Agentes químicos: Mediciones. Evaluación de la exposición ambiental a agentes químicos.

Tema 3: Agentes químicos: Control. EPIS.

Tema 4: Ruido. Exposición a vibraciones en el lugar de trabajo.

Tema 5: Ambiente térmico.

Tema 6: Radiaciones ionizantes. Radiaciones ópticas. Campos Electromagnéticos.

Tema 7: Agentes biológicos

MÓDULO 4. ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA.

Tema 1: Ergonomía: Concepto y objetivos.

Tema 2: Calidad del ambiente interior. Iluminación en puestos de trabajo.

Tema 3: Concepción y diseño del puesto de trabajo. Pantallas de visualización.

Tema 4: Riesgos derivados de la carga física de trabajo. Manipulación manual de cargas

Tema 5: La carga mental de trabajo.

Tema 6: Factores de naturaleza psicosocial. Motivación y satisfacción laboral.

Tema 7: Factores psicosociales: Método de evaluación. Intervención psicosocial.

MÓDULO 5. MEDICINA DEL TRABAJO

Tema 1: Conceptos básicos en relación con la Medicina del Trabajo. Patologías de origen laboral.

Tema 2: Vigilancia de la salud. Promoción de la salud en el lugar de trabajo. Epidemiología laboral.

Tema 3: Planificación sanitaria. Socorrismo y primeros auxilios.

MÓDULO 6. OTRAS ACTUACIONES: FORMACIÓN, TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y NEGOCIACIÓN.

Tema 1: La formación y la prevención de riesgos laborales: Visión Panorámica.

Tema 2: Técnicas educativas: Programación, Impartición, Evaluación.

Tema 3: Información y comunicación.

Tema 4: Técnicas de negociación.



MÓDULO 7. GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Tema 1: Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial. Integración de la prevención en la gestión global. Requisitos del sistema de gestión de PRL.: Política, el sistema de gestión, responsabilidades de la Dirección.

Tema 2: Sistemas de gestión. Comunicación y Formación. Requisitos del sistema de gestión de la P.R.L. Evaluación de riesgos. El manual y la documentación. Control y registro de la actividad preventiva. Revisión del sistema de auditorías.

Tema 3: Economía de la prevención.

MÓDULO 8. TÉCNICAS AFINES.

Tema 1: Seguridad en el producto y técnicas de gestión de la calidad.

Tema 2: Sistema de Gestión Medioambiental.

Tema 3: Seguridad industrial y prevención de riesgos.

Tema 4: Seguridad vial.

MÓDULO 9. ÁMBITO JURÍDICO DE LA PREVENCIÓN.

Tema 1: Derecho del trabajo.

Tema 2: Organización de los Servicios de Prevención.

Tema 3: Responsabilidad y sanciones.

Tema 4: Seguridad Social.

Tema 5: Obligaciones preventivas.

Tema 6: Relaciones laborales.

Anexo 1: Legislación.

MÓDULO 10.1.- ESPECIALIDAD DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA.

Tema 1: Metodología ergonómica. Modelos y métodos aplicables en Ergonomía. Métodos estadísticos más aplicados en Ergonomía y Psicosociología.

Tema 2: Técnicas de investigación en Ergonomía y Psicosociología: La observación, la entrevista, la encuesta y los grupos de discusión.

Tema 3: Evaluación, prevención y control de la calidad del ambiente interior. Evaluación del bienestar/malestar térmico mediante los índices térmicos PMV Y PPD.

Tema 4: Aspectos ergonómicos del ruido. Evaluación. Iluminación en puestos de trabajo. Criterios para su evaluación y acondicionamiento.

Tema 5: Evaluación del ambiente físico basada en la valoración de sus efectos sobre el trabajador.

Tema 6: Antropometría. Mandos y señales.



Tema 7: Pantallas de visualización. Criterios para la evaluación y acondicionamiento. Ergonomía del software.

Tema 8: Evaluación de la carga física derivada del trabajo dinámico y estático. Evaluación del riesgo derivado de las posturas de trabajo.

Tema 9: Evaluación de los factores de riesgos de TME de la extremidad superior.

Tema 10: Método NIOSH para la evaluación del riesgo por manipulación manual de cargas. Manipulación manual de cargas: Aproximaciones básicas para determinar las capacidades de manipulación manual de cargas. La evaluación del empuje, tracción y transporte manual de cargas. Evaluación del riesgo derivado de la carga física mediante el registro de las molestias músculo-esqueléticas.

Tema 11: Carga mental. Principios ergonómicos y requerimientos relativos a la carga mental de trabajo recogidos en la normativa técnica. Métodos para la evaluación de la carga mental de trabajo.

Tema 12: Organización del trabajo. Variables estructurales y dimensiones contextuales.

Tema 13: Estrés laboral. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos. Metodología para la evaluación de los factores psicosociales.

Tema 14: Escalas de actitudes. Estrategias para la implantación de un plan de actuación psicosocial.

Proyecto final (150 Horas).

MÓDULO 10.2.- ESPECIALIDAD DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

Tema 1: Botellas de gas. Calderas. Máquinas. Almacenamiento de materiales.

Tema 2: Soldadura eléctrica y oxiacetilénica. Espacios confinados.

Tema 3: Máquinas y herramientas. Herramientas a motor. Equipos de elevación y transporte.

Tema 4: Residuos tóxicos y peligrosos. Seguridad en laboratorios. Instalaciones receptoras de gases combustibles. Almacenamiento de productos petrolíferos para uso propio.

Tema 5: Equipos e instalaciones. Inspecciones y pruebas Almacenamiento de gases licuados de petróleo. Equipos e instalaciones. Mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones. Ficha de seguimiento.

Tema 6: Riesgos eléctricos.

Tema 7: Aire comprimido.

Proyecto final (150 Horas).

MÓDULO 10.3.- ESPECIALIDAD DE HIGIENE INDUSTRIAL

Tema 1. Agentes químicos. Sistemas de medida. Procedimientos analíticos. Tratamiento de datos. Información de riesgo químico.

Tema 2. Agentes químicos. Sistemas de control y ventilación.

Tema 3. Agentes químicos. Identificación y prevención de riesgos en actividades específicas.

Tema 4. Agentes Biológicos

Tema 5. Ruido. Vibraciones.



Tema 6. Campos electromagnéticos

Tema 7. Radiaciones ópticas

Proyecto final (150 Horas).

MÓDULO 11. SISTEMAS DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Tema 1: Introducción a la Gestión Medioambiental. Ambito de aplicación. Diferencias ISO 14.001 y EMAS. Características de la implantación.

Tema 2: Política Medioambiental. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test evaluación.

Tema 3: Aspectos Medioambientales. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 4: Requisitos Legales. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test evaluación

Tema 5: Objetivos y Metas. Programa de Gestión Medioambiental

Tema 6: Estructura y Responsabilidades. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos y Test de valoración.

Tema 7: Formación, Sensibilización y Competencias. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 8: Comunicación. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 9: Documentación del SGMA. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Redacción del procedimiento. Test de evaluación de la situación.

Tema 10: Control operacional. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 11: Planes de Emergencia y Capacidad de Respuesta. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 12: Seguimiento y medición. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 13: Control y gestión de No Conformidad. Acción Correctora y Acción Preventiva. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 14: Auditoría de sistemas de Gestión Medioambiental. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

Tema 15: Revisión por la Dirección. Definiciones. Metodología. Consejos Técnicos. Test de evaluación de la situación.

ANEXO: Guía de ayuda. Cómo comenzar. Consejos técnicos. Ejemplos prácticos.

MÓDULO 12. EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

Tema 1: Introducción. Convenios, programas e iniciativas ambientales. Marco Legislativo. Procedimiento Administrativo en EIA.

Tema 2: El Inventario ambiental I. Introducción al inventario. Geología. Litología, Hidrología, Geomorfología y Edafología.

Tema 3: El Inventario ambiental II. Clima, Vegetación, Fauna, Paisaje y Mediosocioeconómico. Escalas, Índices y definiciones.



Tema 4: Identificación y valoración de Impactos. Técnicas y métodos de valoración de impactos.

Tema 5: Descripción del Proyecto. Medidas preventivas, correctoras y compensatorias. El Plan de Vigilancia Ambiental

Tema 6: Legislación.

MÓDULO 13. GESTION DE LA CALIDAD

Tema 1: Introducción al Concepto de Calidad. Desarrollo del concepto de Calidad a lo largo de la historia.

Tema 2: Sistemas de Gestión de la Calidad. Concepto de Sistemas de Gestión de la Calidad y concepto de las Normas ISO 9000:2000, filosofía que persiguen y se primeros puntos de la Norma ISO 9001:2000. Los principios de la calidad.

Tema 3: Sistemas de Gestión de la Calidad y Responsabilidad de la Dirección. Definiciones y desarrollo teórico práctico de varios puntos de la Norma ISO 9001:2000. Requisitos de la documentación y el Manual de la Calidad. Las responsabilidades de la dirección.

Tema 4: Gestión de los Recursos Definiciones y desarrollo teórico práctico del apartado de Gestión de los Recursos de la Norma ISO 9001:2000. Provisión de los recursos, recursos humanos e infraestructura.

Tema 5: Realización del Producto. Definiciones y desarrollo teórico práctico del apartado de Realización del Producto de la Norma ISO 9001:2000

Tema 6: Medición, Análisis y Mejora. Definiciones y desarrollo teórico práctico del apartado Medición, Análisis y Mejora la Norma ISO 9001:2000. Producto no conforme, Seguimiento y Medición y Mejora.

Tema 7: Certificación. Análisis del proceso de certificación de un Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma UNE-EN-ISO 9001:2000. Realización de auditorías.

MÓDULO 14. SISTEMA INTEGRADO

Tema 1: IA globalización y la nueva economía. Objetivos de la integración. ventajas e inconvenientes.

Tema 2: Procedimiento y documentación de un sistema integrado. implantación y desarrollo de procedimientos.

Tema 3: Auditorías internas, revisión por la dirección y certificación integrada.

Tema 3: Manual de gestión ambiental, calidad y prevención de riesgos laborales. Tablas y modelos.